

平成30年度 医療勤務環境改善に関するアンケート調査 集計結果

平成30年7月18日(水) 送付

送付件数	1,325 件
回答件数	529 件
回答率	40 %

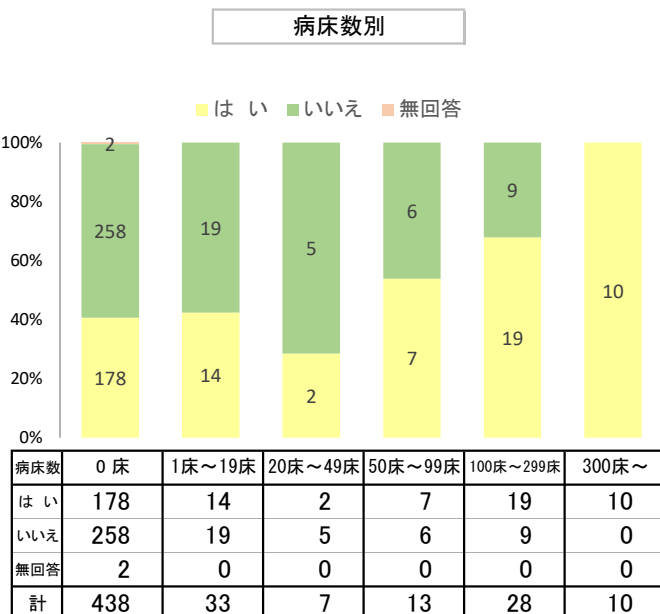
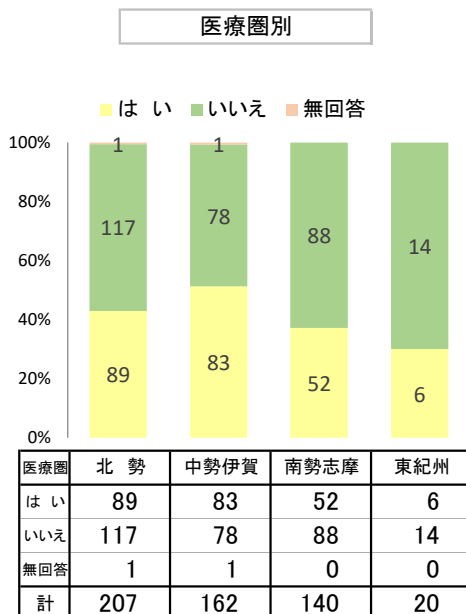
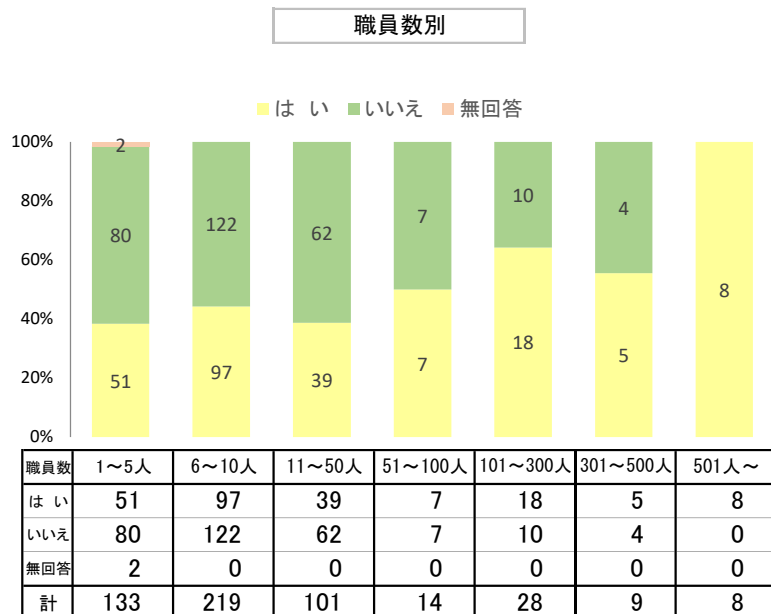
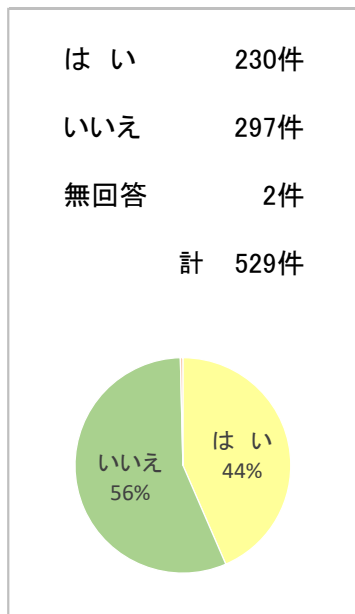
医療圏別回答件数	
北 勢	207件(39 %)
中勢伊賀	162件(31 %)
南勢志摩	140件(26 %)
東 紀 州	20件(4 %)
合 計	529件(100 %)

職員数別回答件数	
1～5人	133人(25 %)
6～10人	219人(41 %)
11～50人	101人(19 %)
51～100人	14人(3 %)
101～300人	28人(5 %)
301～500人	9人(2 %)
501人～	8人(2 %)
小 計	512人(97 %)
無回答	17人(3 %)
合 計	529人(100 %)

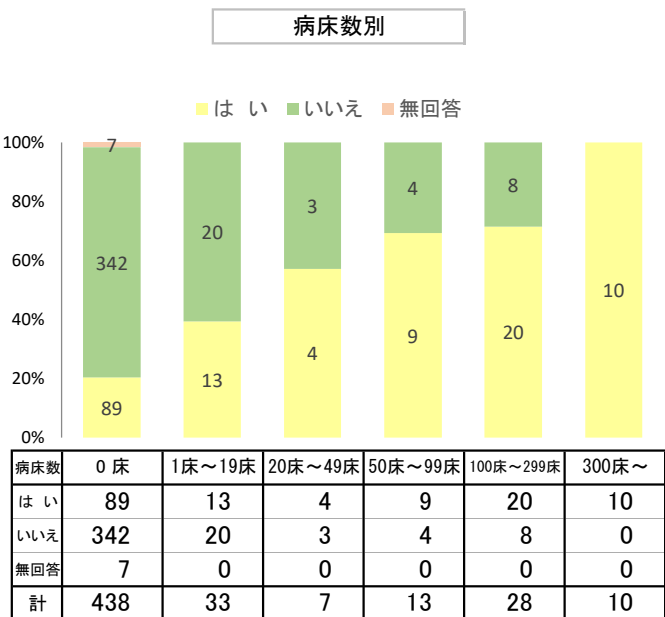
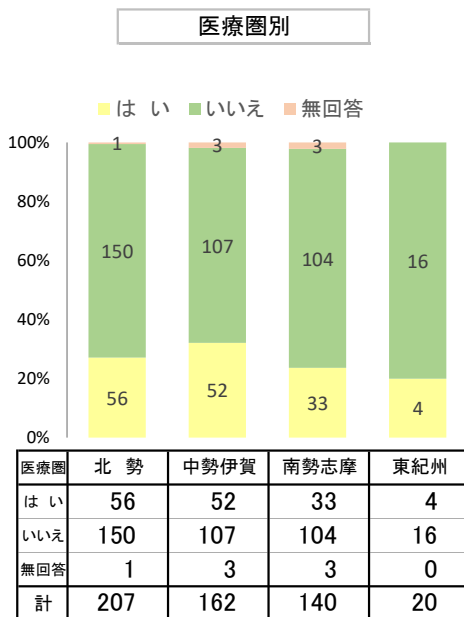
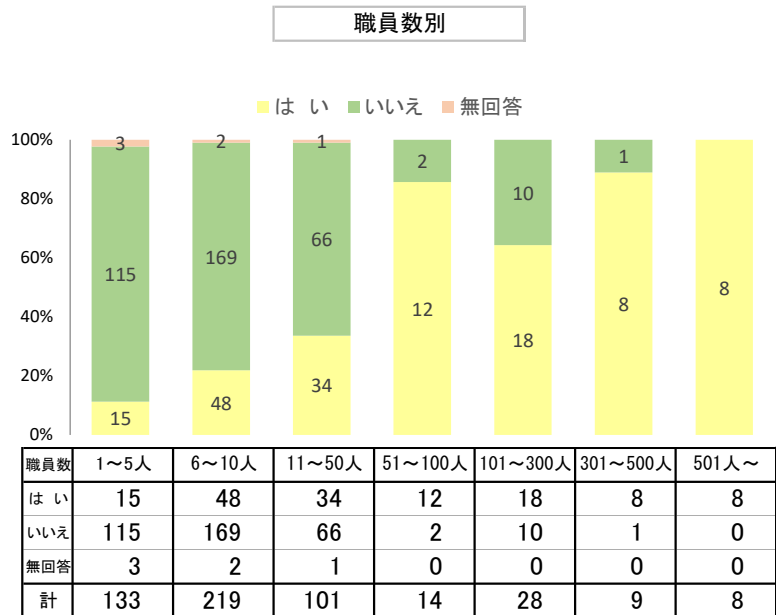
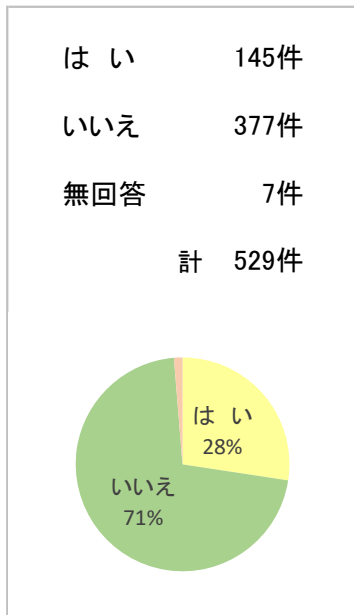
病床数別回答件数	
0床	438件(83 %)
1床	33件(6 %)
20～49床	7件(1 %)
50～99床	13件(2 %)
100～299床	28件(5 %)
300床～	10件(2 %)
合 計	529件(100 %)

*職員数別のグラフは「無回答」分を除く

問1 三重県医師会館5階に設置されている『三重県医療勤務環境改善支援センター』をご存じですか。



問2 貴院では、勤務環境改善の課題等がございますか。



(問2 貴院では、勤務環境改善の課題等がございますか。)

◎差し支えがなければ、課題等についてご記入下さい。(複数回答可)

① 時間外労働	53	53
② 年次有給休暇の取得	55	55
③ 夜勤負担	22	22
④ 労働時間・勤務シフト等	48	48

医療圏	北勢	中勢伊賀	南勢志摩	東紀州	計
①	20	18	15	0	53
②	17	25	12	1	55
③	8	8	6	0	22
④	15	21	11	1	48

① 時間外労働	53	20	18	15	0
② 年次有給休暇の取得	55	17	25	12	1
③ 夜勤負担	22	8	8	6	0
④ 労働時間・勤務シフト等	48	15	21	11	1

■北勢 ■中勢伊賀 ■南勢志摩 ■東紀州

職員数	1~5人	6~10人	11~50人	51~100人	101~300人	301~500人	501人~	計
①	4	14	11	4	9	4	7	53
②	4	24	14	1	7	3	1	54
③	0	1	5	6	5	1	4	22
④	4	16	15	5	6	0	2	48

① 時間外労働	53	4	14	11	4	9	4	7
② 年次有給休暇の取得	54	4	24	14	1	7	3	1
③ 夜勤負担	22	1	5	6	5	1	4	
④ 労働時間・勤務シフト等	48	4	16	15	5	6	2	

■1人~ ■6人~ ■11人~ ■51人~ ■101人~ ■301人~ ■501人~

病床数	0床	1床~19床	20床~49床	50床~99床	100床~299床	300床~	計
①	27	3	1	3	12	7	53
②	39	3	0	2	9	2	55
③	2	4	2	5	4	5	22
④	31	5	1	4	4	3	48

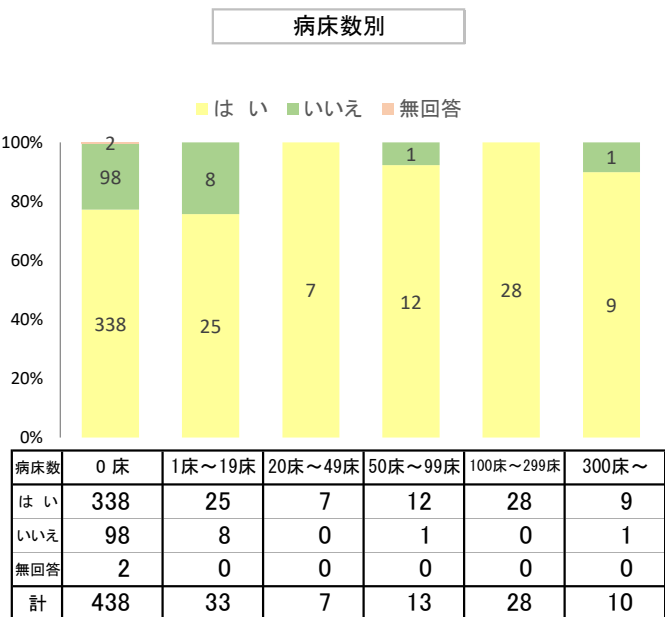
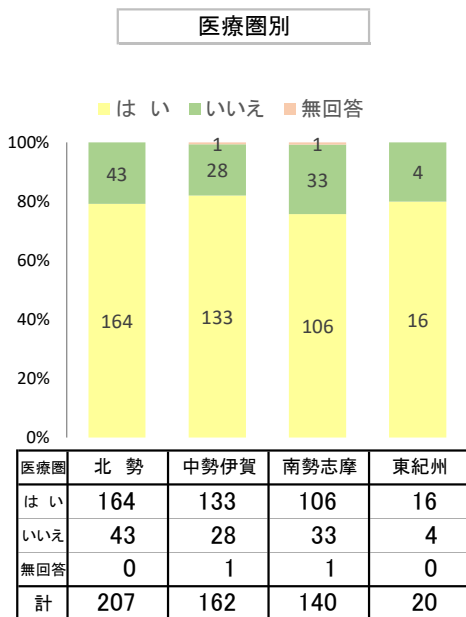
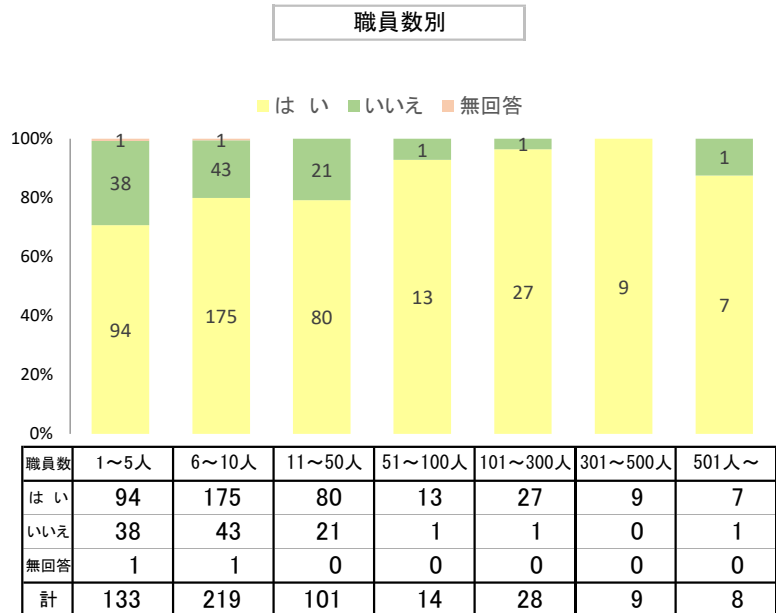
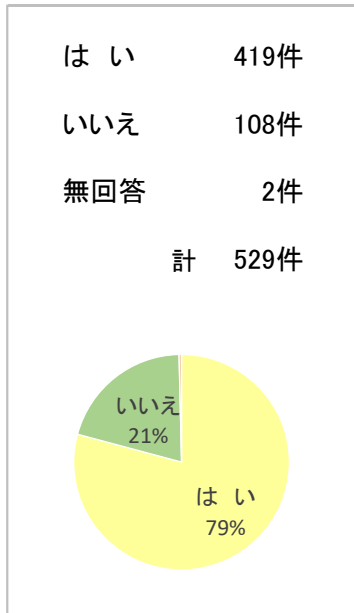
① 時間外労働	53	27	3	1	3	12	7
② 年次有給休暇の取得	55	39	3	2	9	2	
③ 夜勤負担	22	2	4	2	5	4	5
④ 労働時間・勤務シフト等	48	31	5	1	4	4	3

■0床 ■1床~ ■20床~ ■50床~ ■100床~ ■300床~

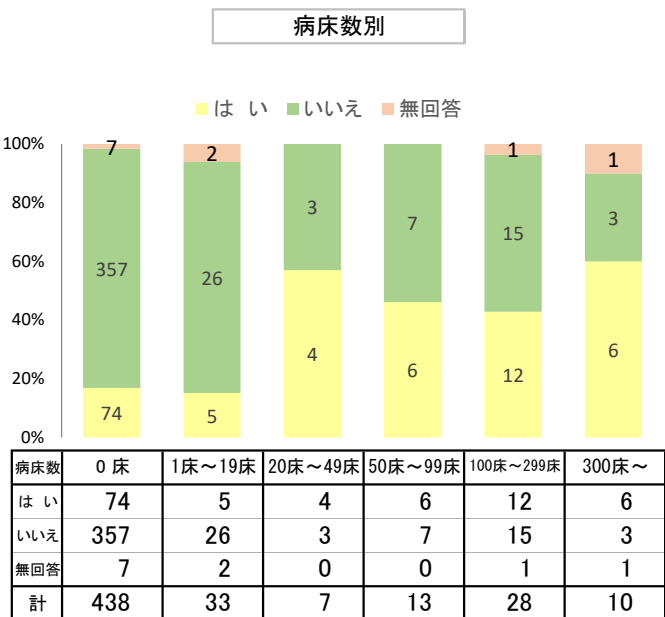
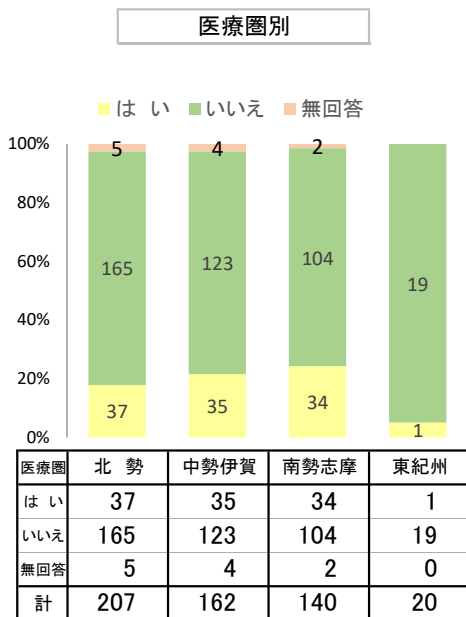
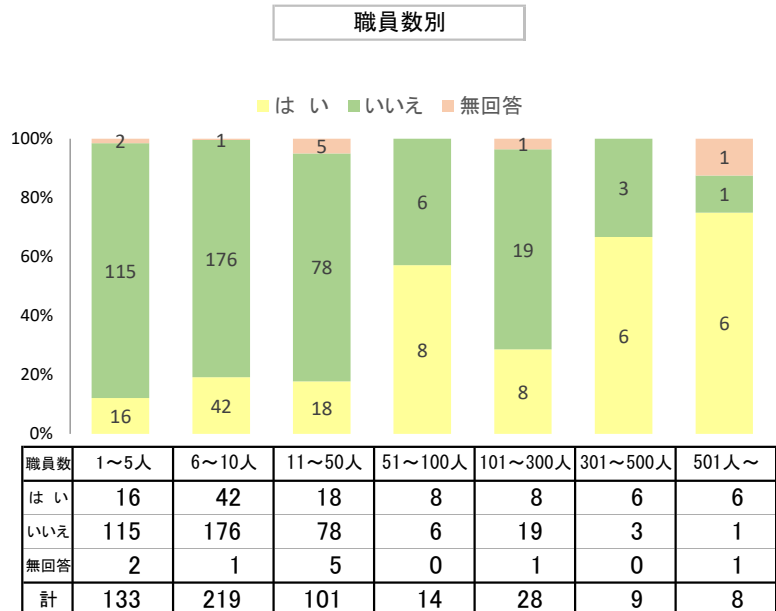
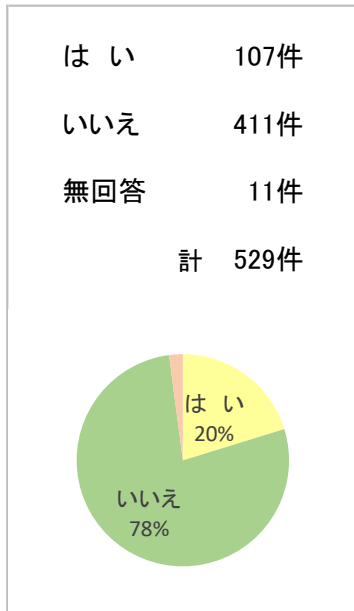
⑤ その他

- ② 実際取れていないのが現状・看護師等一度辞職すると又見つけるのが難しい時がある。
- ③ 認知症高齢者の増による夜勤体制の業務増
 - ・パートの正規への転換
 - ・2021年~の同一労働同一賃金に向けての給与・賞与制度の整備
 - ・開業間もなく課題不明
- ・スタッフ間の人間関係
- ・人員確保・ハラスメント
- ・人間関係
- ・設備
- ・午後のみ診療
- ・医師・看護師・負担軽減
- ・生活残業する奴がいる
- ・就業規則、助成金
- ・助産師の確保
- ・常勤医が少なく、多くの事務を非常勤でお願いしているため、勤務環境上の課題等はない。病棟の主治医割振りの際は、苦慮することがある。
- ・産休・育休の間の人材確保、扶養手当のための就労時間制限
- ・看護師不足、1人退職するとあとの補充が困難
- ・全従業員女性6名・正規雇用・週28時間以内(労働時間)、有給休暇20日取得しない場合手当支給

問3 政府が示した「働き方改革実行計画」に基づき、医療従事者を含む労働者の長時間労働の改善・年次有給休暇付与等、労働基準法改正等が進んでいることをご存じですか。



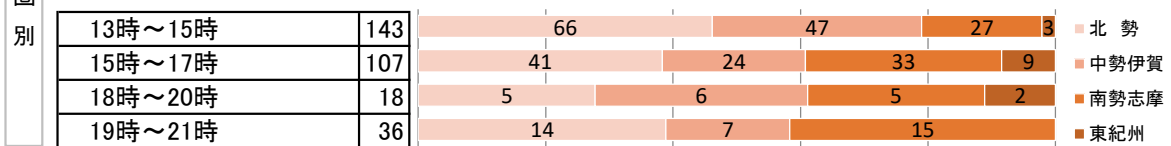
問4 当センターでは、勤務環境改善に取り組む医療機関の皆様からのご相談に応じて、専門のアドバイザーが無料で訪問支援や電話相談等を行っております。当センターによる支援を利用したいと思われますか。



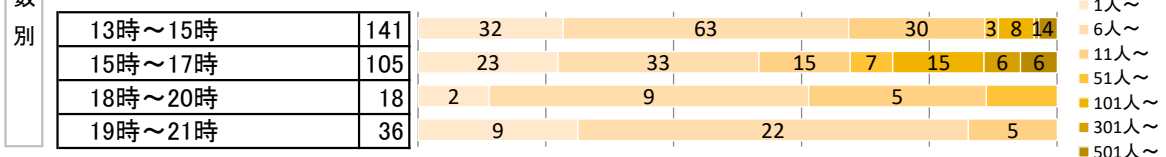
問5 当センターが開催するセミナーや研修会に参加しやすい時間帯(平日)は、どの時間帯ですか。

13時～15時	143		143
15時～17時	107		107
18時～20時	18		18
19時～21時	36		36

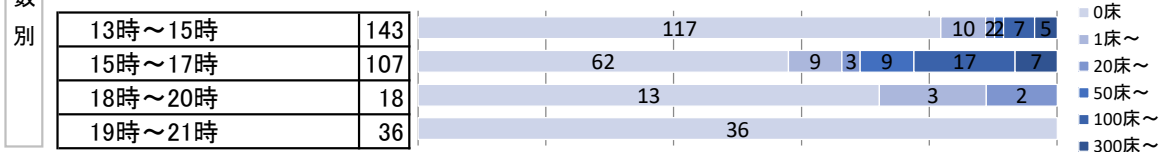
医療圏	北勢	中勢伊賀	南勢志摩	東紀州	計
13時～	66	47	27	3	143
15時～	41	24	33	9	107
18時～	5	6	5	2	18
19時～	14	7	15	0	36



職員数	1～5人	6～10人	11～50人	51～100人	101～300人	301～500人	501人～	計
13時～	32	63	30	3	8	1	4	141
15時～	23	33	15	7	15	6	6	105
18時～	2	9	5	2	0	0	0	18
19時～	9	22	5	0	0	0	0	36



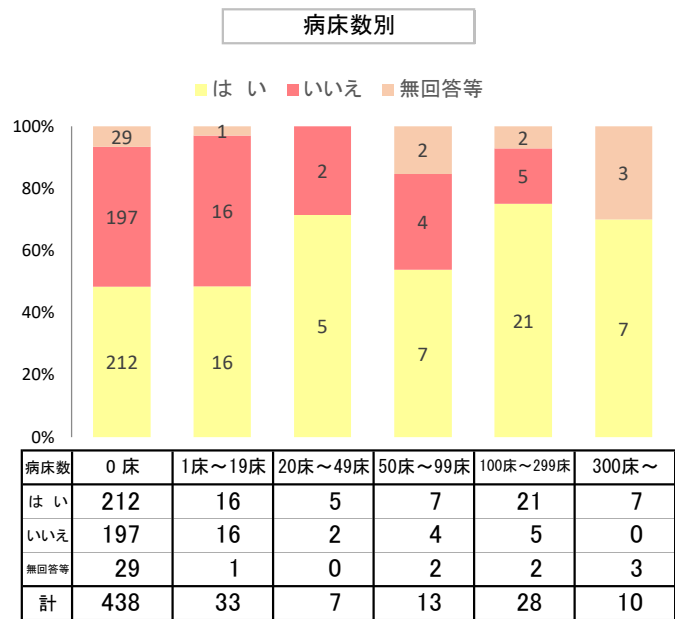
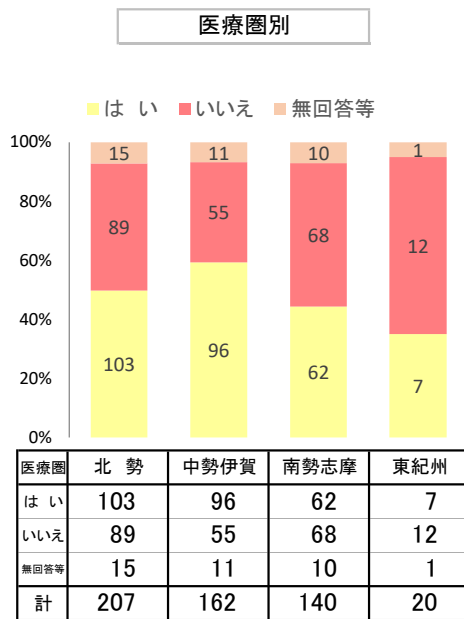
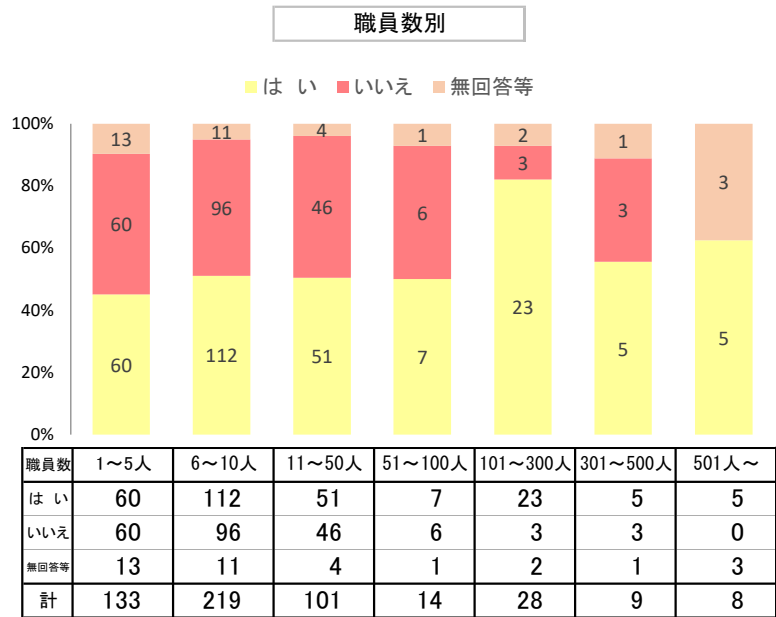
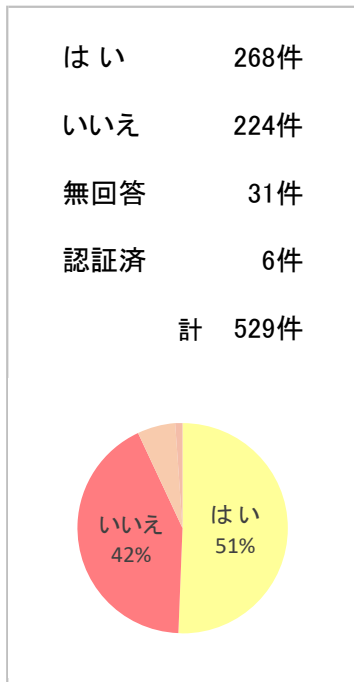
病床数	0床	1床～19床	20床～49床	50床～99床	100床～299床	300床～	計
13時～	117	10	2	2	7	5	143
15時～	62	9	3	9	17	7	107
18時～	13	3	2	0	0	0	18
19時～	36	0	0	0	0	0	36



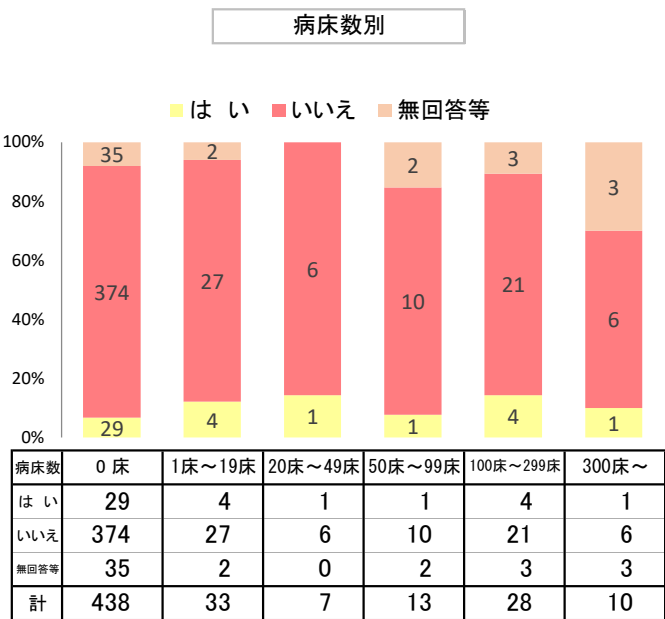
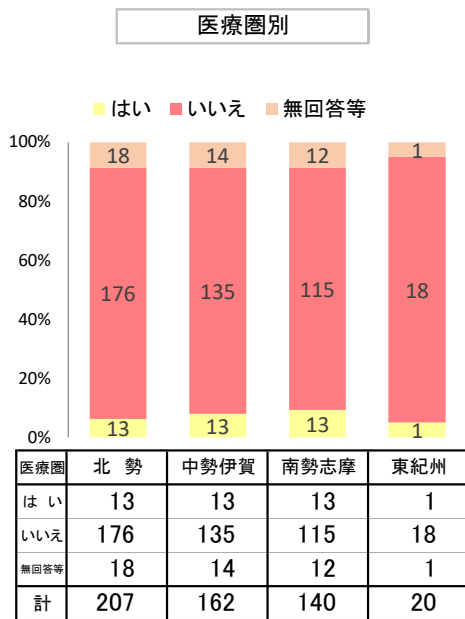
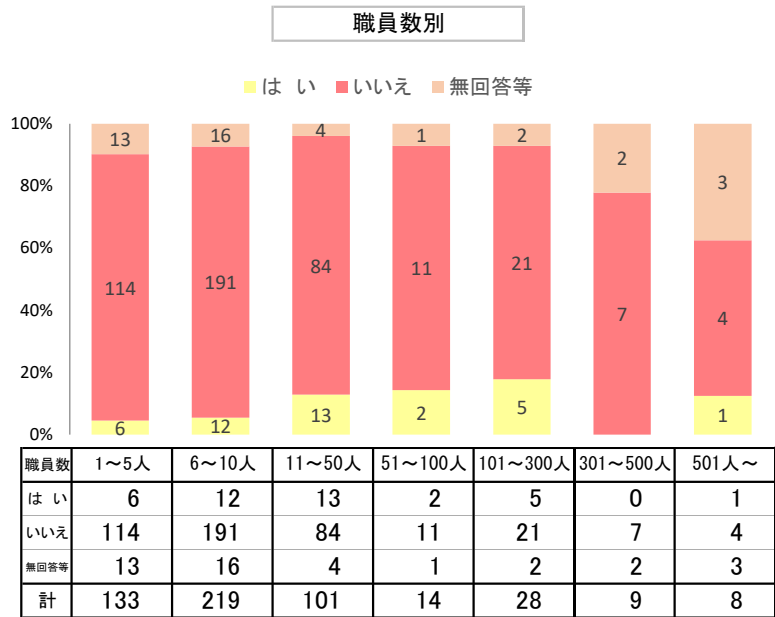
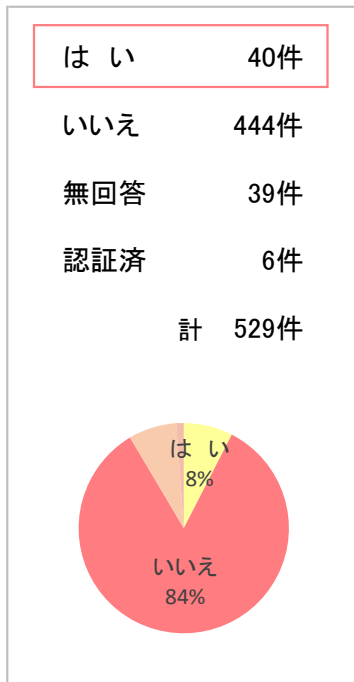
【その他】

- ・ 9時～12時
- ・ 12時～14時
- ・ 13時～14時
- ・ 13時半～14時半
- ・ 13時半～15時
- ・ 14時～15時
- ・ 14時～16時
- ・ 16時～18時
- ・ 16時～20時
- ・ 17時～18時
- ・ 17時～19時
- ・ 18時～19時
- ・ 19時～20時
- ・ 19時半～21時
- ・ 19時半～21時半
- ・ 20時～21時
- ・ 20時～22時
- ・ 21時～
- ・ 水曜日
- ・ 木曜日のみ
- ・ 土曜日の午後
- ・ 日曜日
- ・ 時間外、木曜午後、休日
- ・ 近くの会場なら
- ・ Drなら13時・15時どちらも×、Nrならどちらも○
- ・ 時間的に無理
- ・ 平日は無理
- ・ 遠方にて不可能

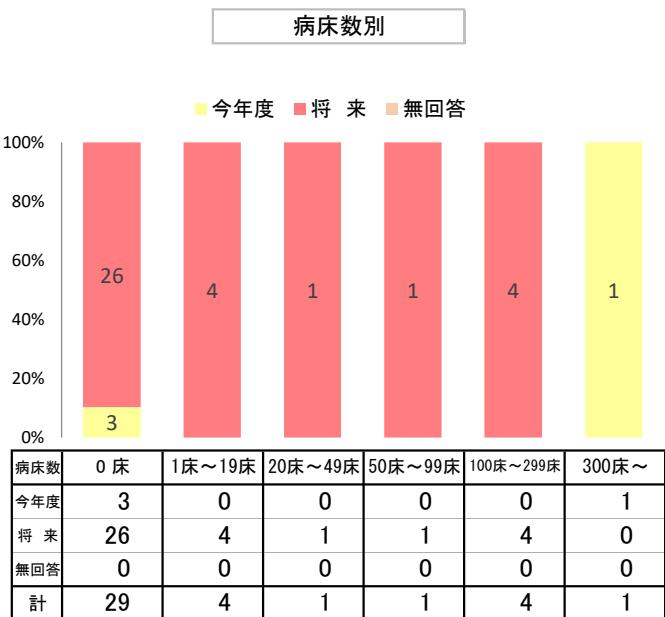
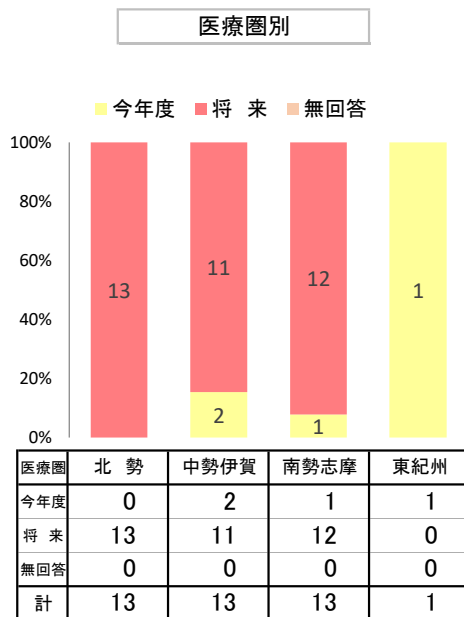
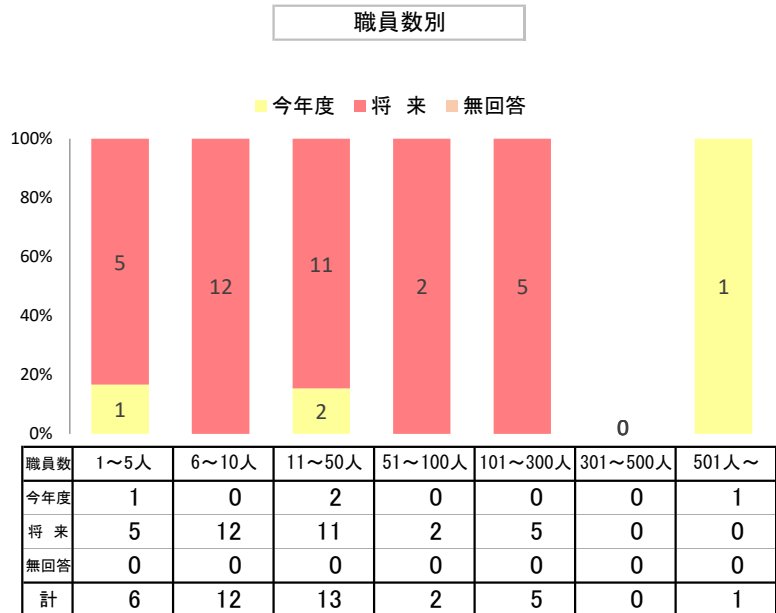
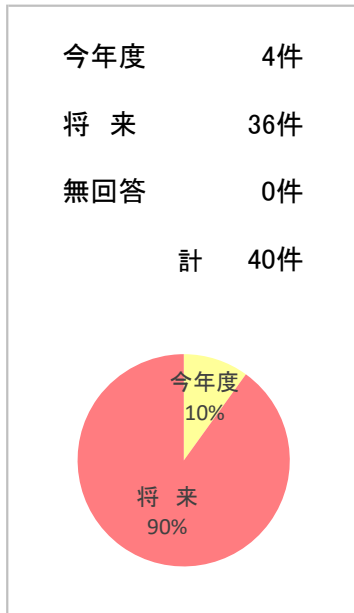
問6 三重県認証『女性が働きやすい医療機関』認証制度をご存じですか。



問7 三重県認証『女性が働きやすい医療機関』認証制度に、応募するお考えはございますか。



問8 (問7で「はい」とご回答いただいた医療機関の皆様へのご質問です。)
 認証制度へ応募する時期は、いつごろを予定されてみえますか。



問9 (問7で「はい」とご回答いただいた医療機関の皆様へのご質問です。)
 認証制度への応募の前に、「勤務環境」に関する当センターのアドバイス支援を希望されますか。

