

# 令和4年度 医療勤務環境改善に関するアンケート調査 集計結果

令和4年9月12日(月) 送付

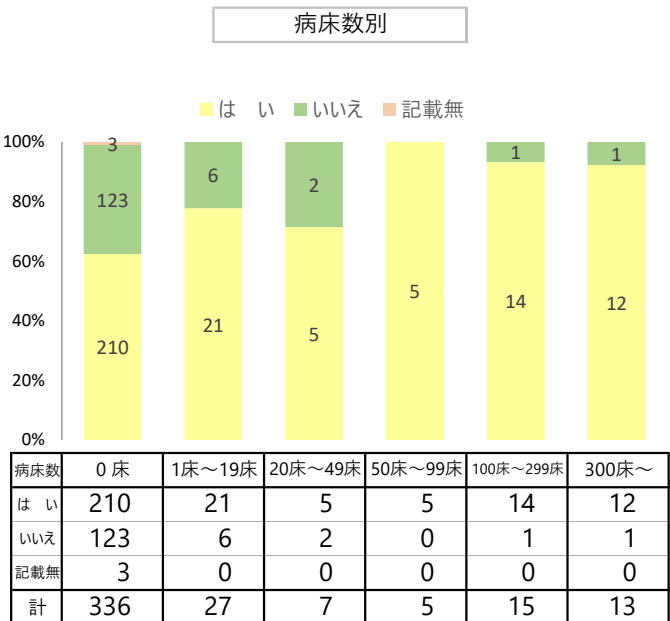
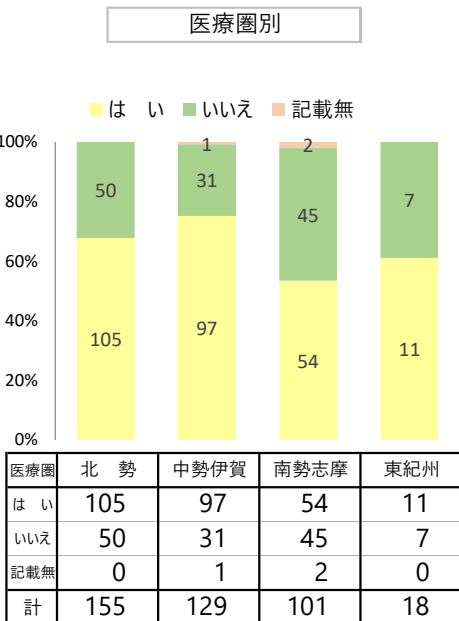
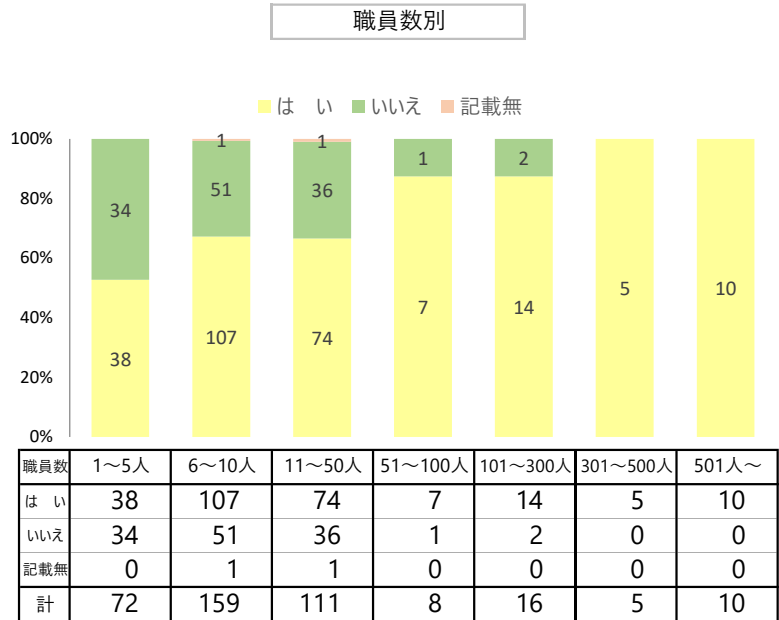
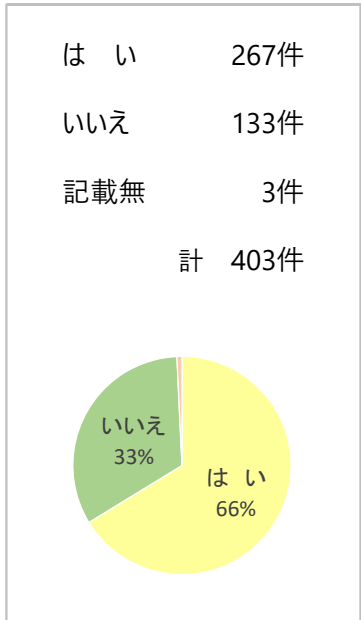
送付件数	1,312 件
回答件数	403 件
回答率	31 %

医療圏別回答件数	
北勢	155件( 38 %)
中勢伊賀	129件( 32 %)
南勢志摩	101件( 25 %)
東紀州	18件( 4 %)
合計	403件( 100 %)

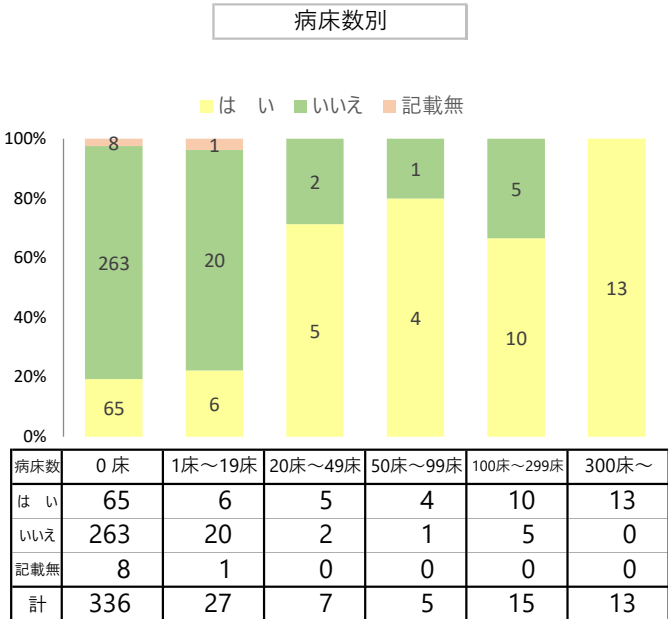
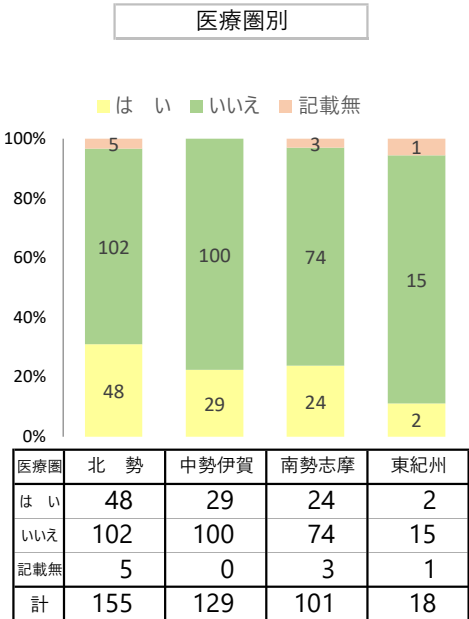
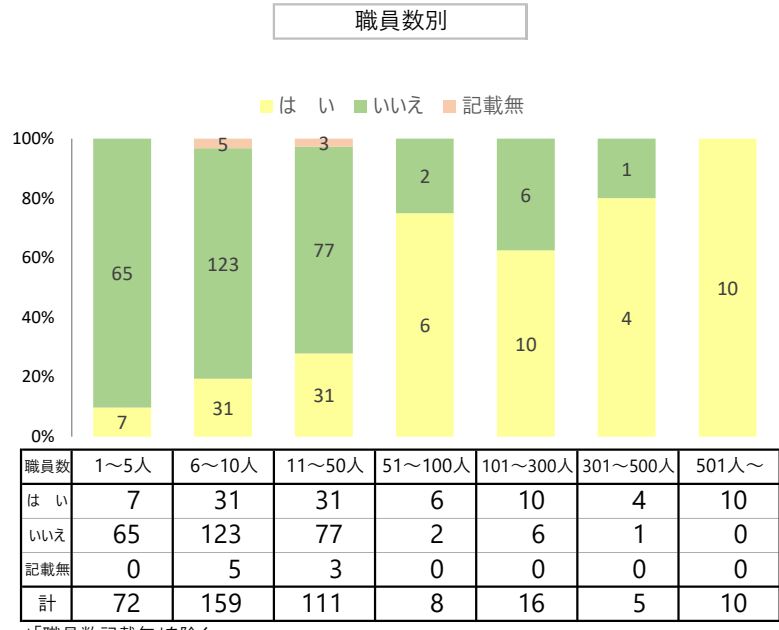
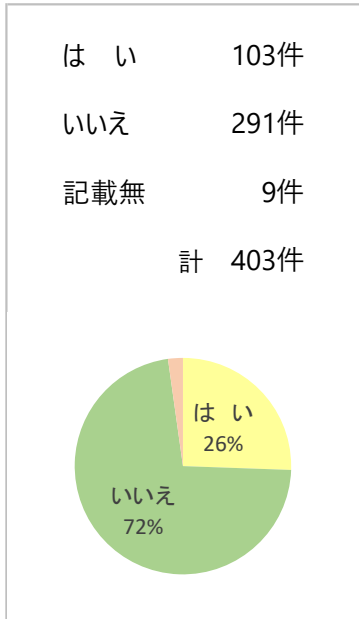
職員数別回答件数	
1~5人	72件( 18 %)
6~10人	159件( 39 %)
11~50人	111件( 28 %)
51~100人	8件( 2 %)
101~300人	16件( 4 %)
301~500人	5件( 1 %)
501人~	10件( 2 %)
小計	381件( 95 %)
記載無	22件( 5 %)
合計	403件( 100 %)

病床数別回答件数	
0床	336件( 83 %)
1床	27件( 7 %)
20~49床	7件( 2 %)
50~99床	5件( 1 %)
100~299床	15件( 4 %)
300床~	13件( 3 %)
合計	403件( 100 %)

問1 三重県医師会館5階に設置されている『三重県医療勤務環境改善支援センター』をご存じですか。



問2 貴院では、勤務環境改善（労働条件）の課題等がございますか。



(問2 貴院では、勤務環境改善(労働条件)の課題等がございますか。) 差し支えがなければ、課題等についてご記入下さい。(複数回答可)

① 時間外労働	32	32
② 年次有給休暇の取得	47	47
③ 夜勤負担	14	14
④ 労働時間・勤務シフト等	33	33
⑤ 医師の日直・当直	17	17
⑥ 就業規則	17	17
⑦ 健康管理	10	10
⑧ ハラスメント	6	6

医療圏	北勢	中勢伊賀	南勢志摩	東紀州	計
①	15	11	6	0	32
②	21	15	11	0	47
③	4	4	6	0	14
④	17	9	7	0	33
⑤	5	7	5	0	17
⑥	9	4	4	0	17
⑦	5	3	2	0	10
⑧	2	1	3	0	6

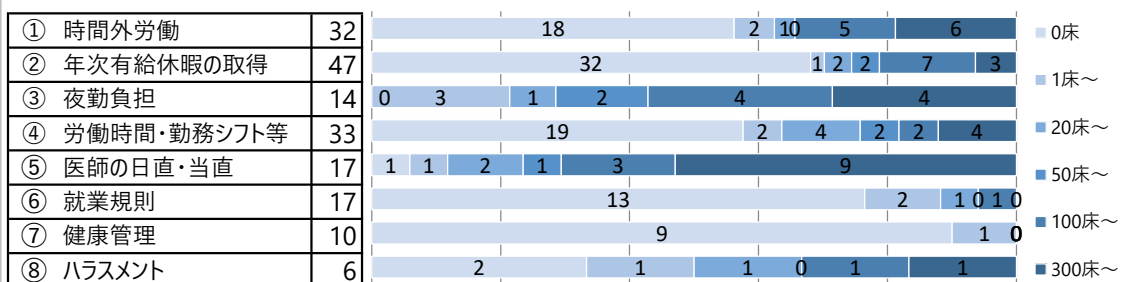
医療圏別	北勢	中勢伊賀	南勢志摩	東紀州	計
① 時間外労働	15	11	6	0	32
② 年次有給休暇の取得	21	15	11	0	47
③ 夜勤負担	4	4	6	0	14
④ 労働時間・勤務シフト等	17	9	7	0	33
⑤ 医師の日直・当直	5	7	5	0	17
⑥ 就業規則	9	4	4	0	17
⑦ 健康管理	5	3	2	0	10
⑧ ハラスメント	2	1	3	0	6

職員数	1~5人	6~10人	11~50人	51~100人	101~300人	301~500人	501人~	計	*「職員数記載無」を除く
①	1	8	10	1	3	2	6	31	
②	5	17	10	3	4	2	4	45	
③	0	0	3	1	6	0	4	14	
④	1	9	11	4	3	1	3	32	
⑤	0	0	1	3	3	3	7	17	
⑥	2	6	6	1	1	0	0	16	
⑦	0	2	7	0	0	0	0	9	
⑧	0	0	3	0	2	0	1	6	

職員数別	1人~	6人~	11人~	51人~	101人~	301人~	501人~	計
① 時間外労働	1	8	10	1	3	2	6	31
② 年次有給休暇の取得	5	17	10	3	4	2	4	45
③ 夜勤負担	0	3	1	6	0	4	0	14
④ 労働時間・勤務シフト等	1	9	11	4	3	1	3	32
⑤ 医師の日直・当直	0	3	3	3	3	7	0	17
⑥ 就業規則	2	6	6	1	1	0	0	16
⑦ 健康管理	0	2	7	0	0	0	0	9
⑧ ハラスメント	0	3	3	0	2	0	1	6

病床数	0床	1床～19床	20床～49床	50床～99床	100床～299床	300床～	計
①	18	2	1	0	5	6	32
②	32	1	2	2	7	3	47
③	0	3	1	2	4	4	14
④	19	2	4	2	2	4	33
⑤	1	1	2	1	3	9	17
⑥	13	2	1	0	1	0	17
⑦	9	1	0	0	0	0	10
⑧	2	1	1	0	1	1	6

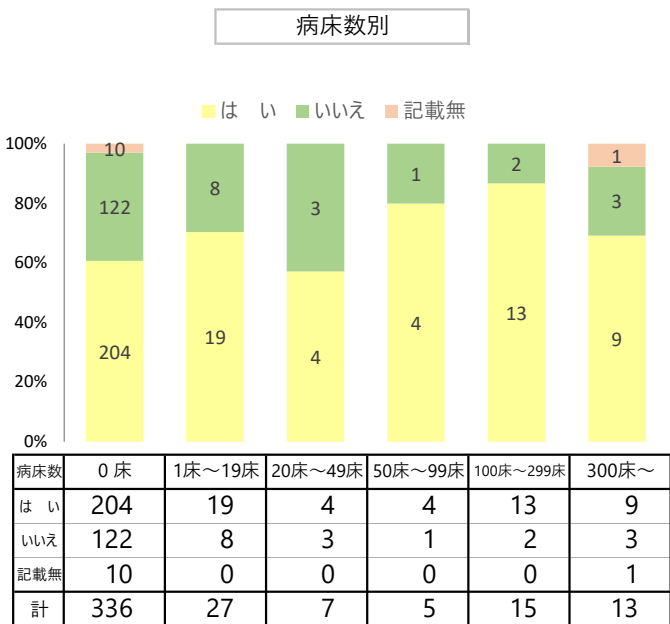
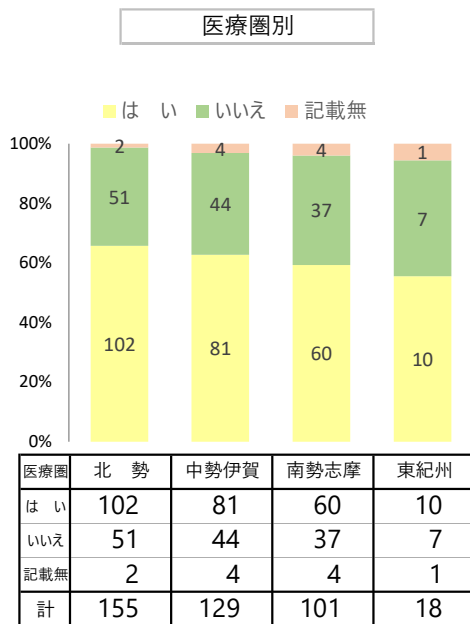
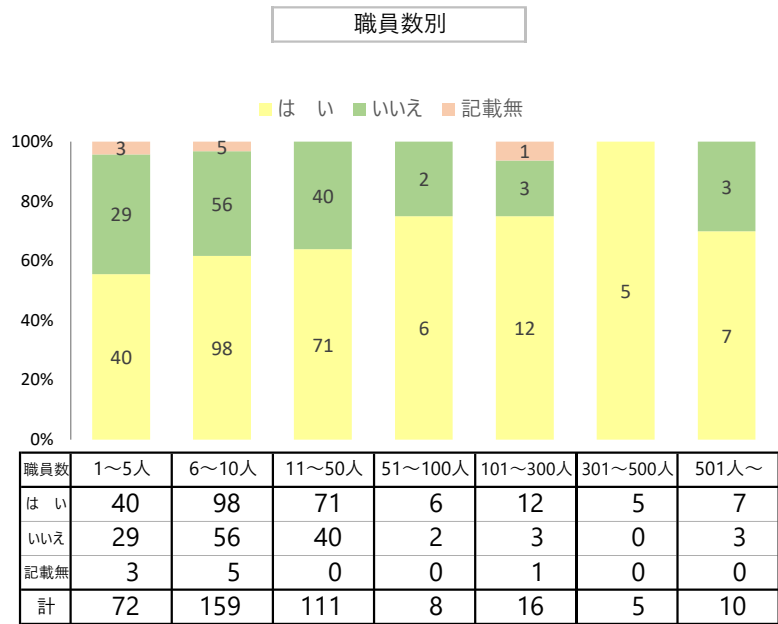
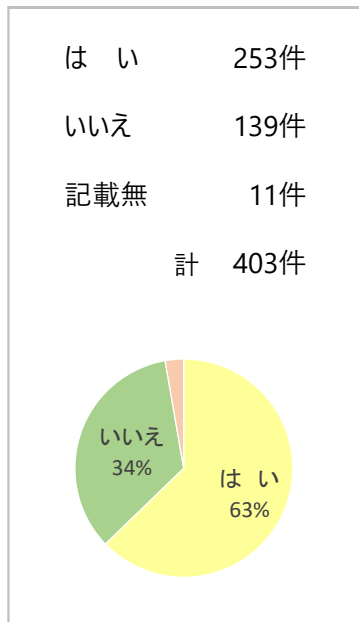
病床数別



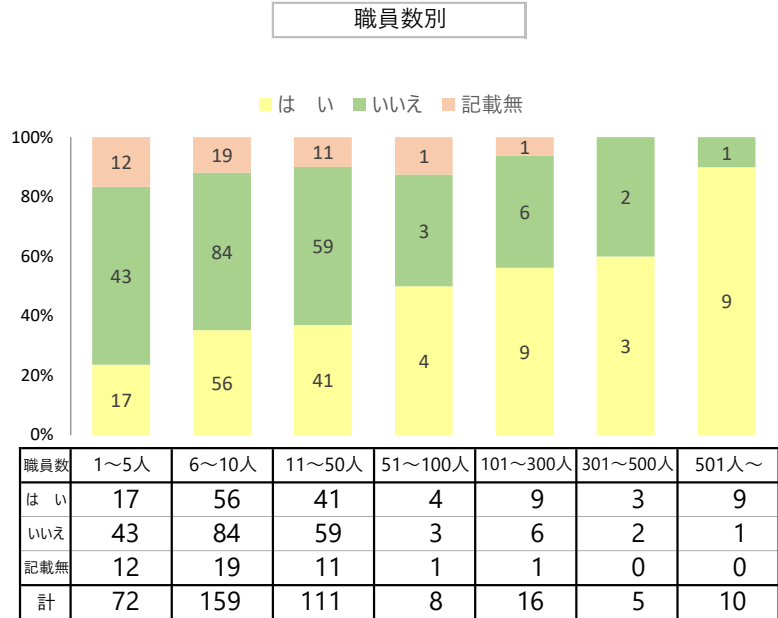
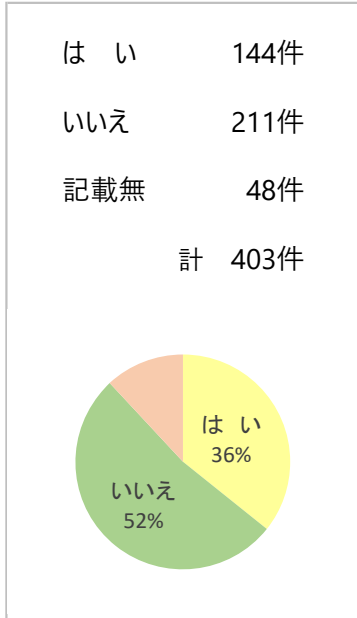
⑨ その他

- 就業規則明文化
- 現在パートのみなので問題はないが、正社員にする時の規則等作成。
- コロナによる就労希望者の減少
- 人手不足
- 職種別の時間外労働・年次有給休暇の取得のバラツキ

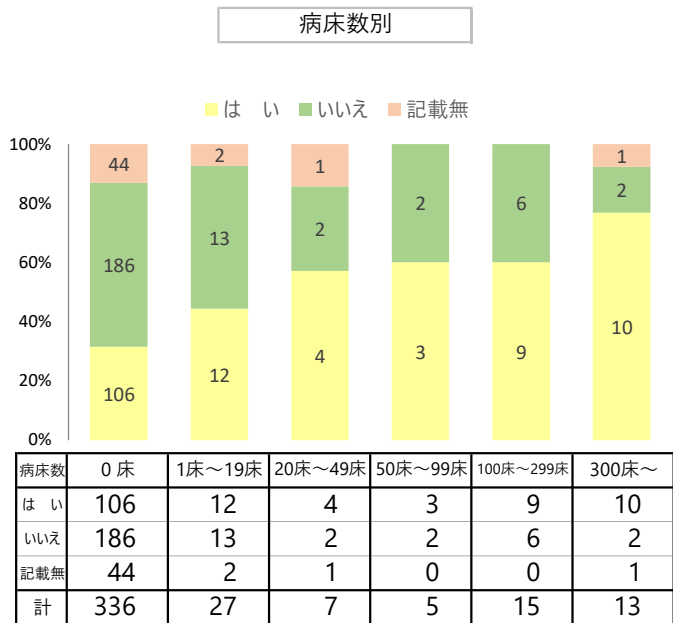
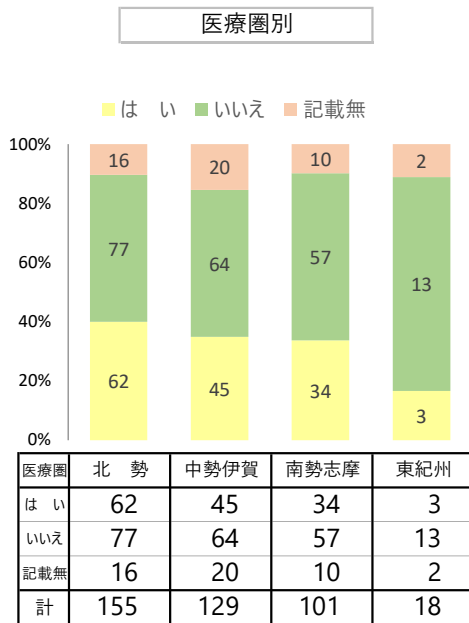
問3 医療法が求める医療従事者確保のための勤務環境改善は実施されていますか。



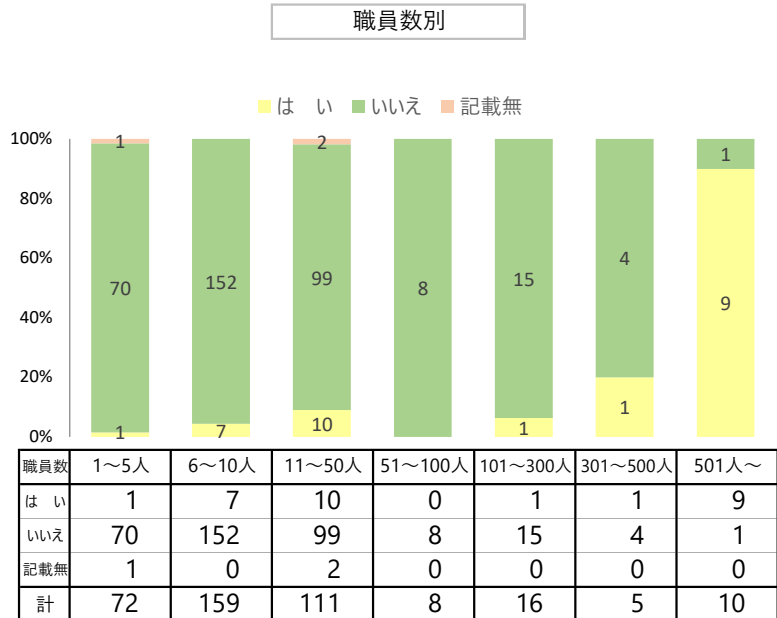
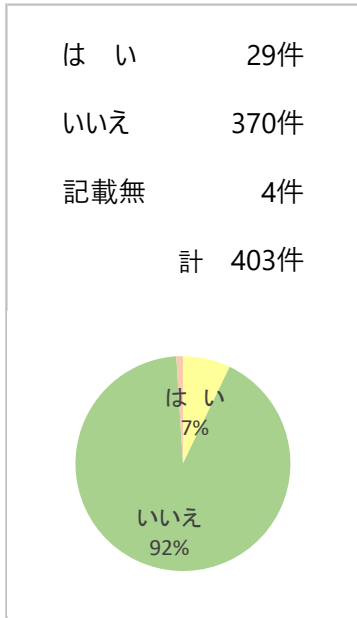
(問3 医療法が求める医療従事者確保のための勤務環境改善は実施されていますか。)  
 医師労働時間短縮計画の策定に当たって「勤務環境改善マネジメントシステム」を導入して勤務環境の改善に取り組むこととされていることをご存じですか。



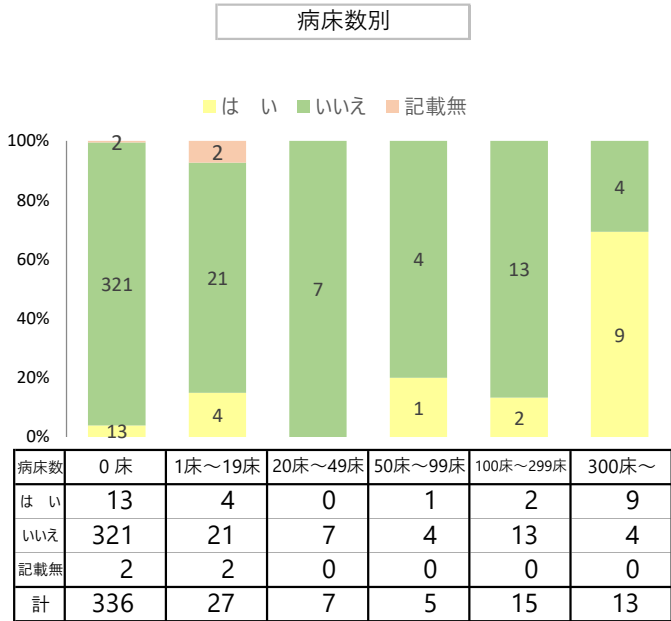
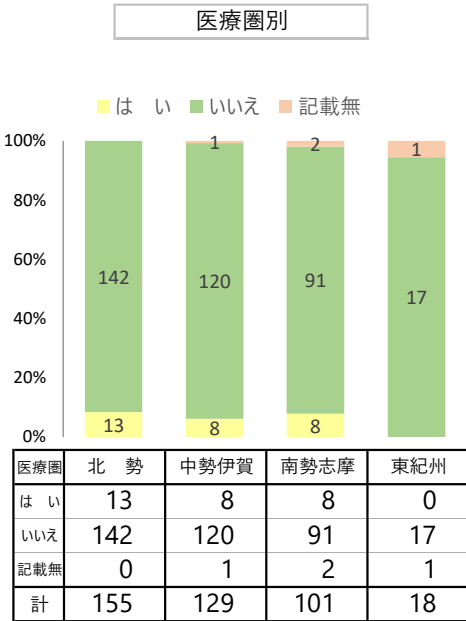
\*「職員数記載無」を除く



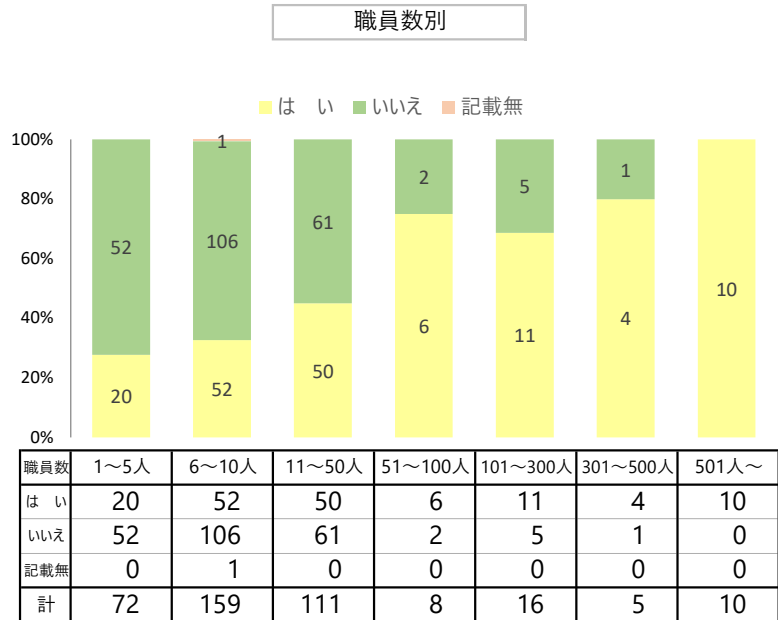
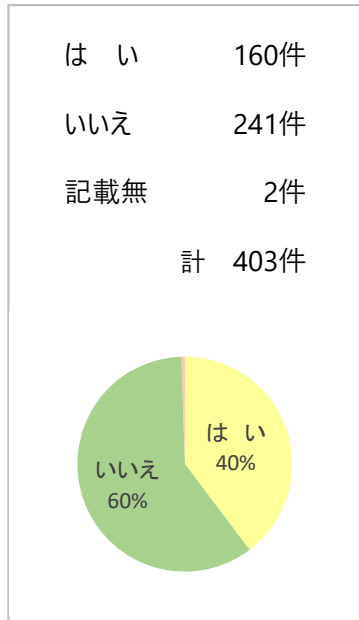
問4 直近1年間の時間外労働時間数が960時間以上となっている医師が1人以上いらっしゃいますか。  
 (常勤医のみ・貴院での時間外労働分のみでお答えください。)



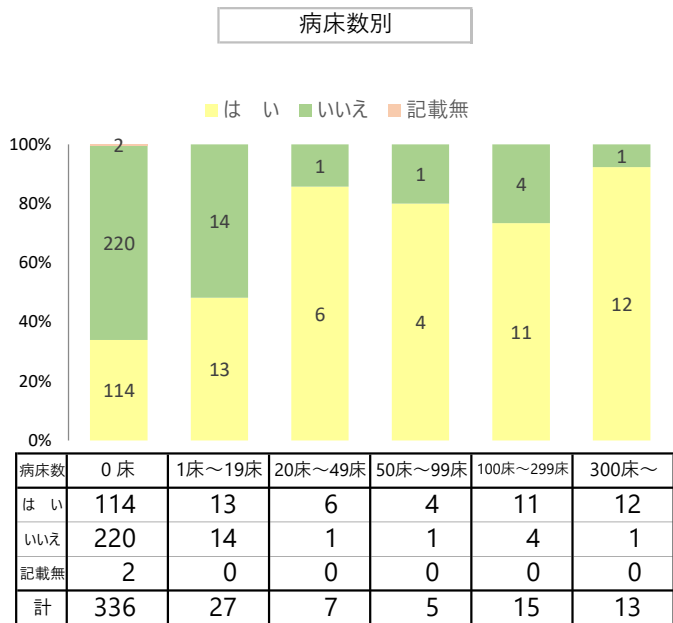
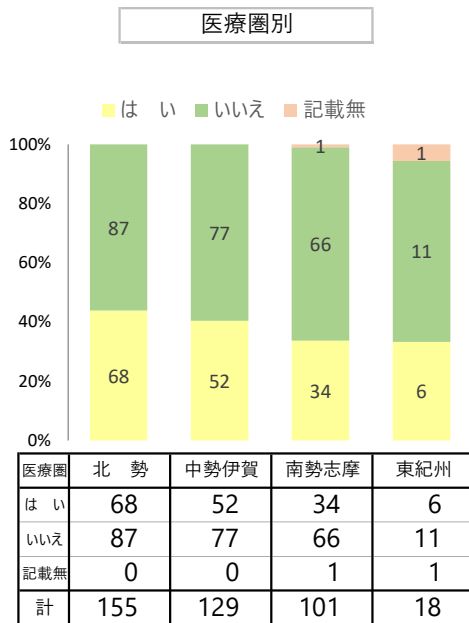
\*「職員数記載無」を除く



問5 当センターでは、宿日直の取得・申請や令和6年4月からの医師の働き方改革に向けた対応等へのお悩み・ご質問についても、専門のアドバイザーが無料で電話相談や訪問支援等を行っております。当センターを活用してもよいと思われませんか。

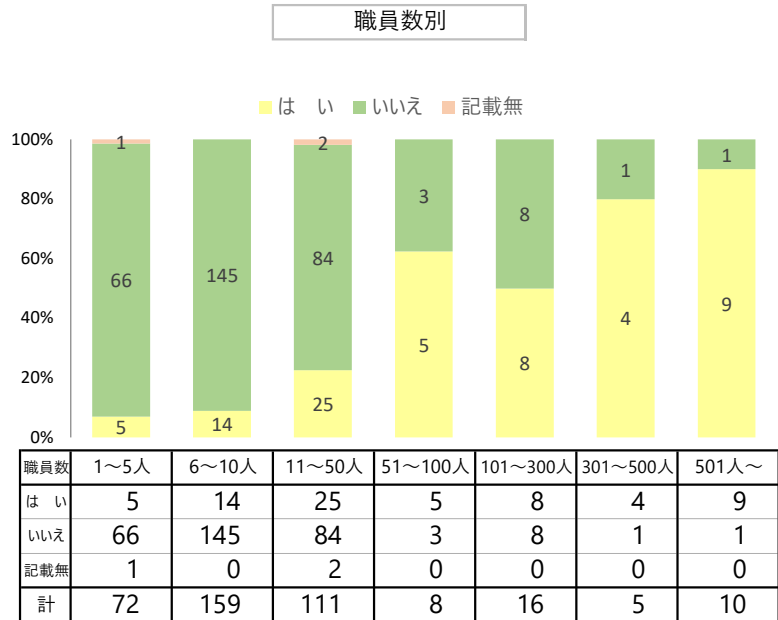
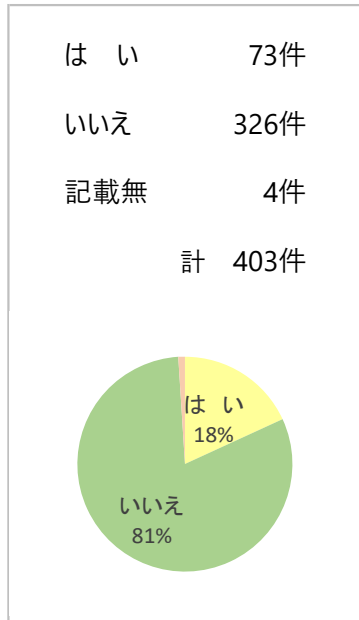


\*「職員数記載無」を除く

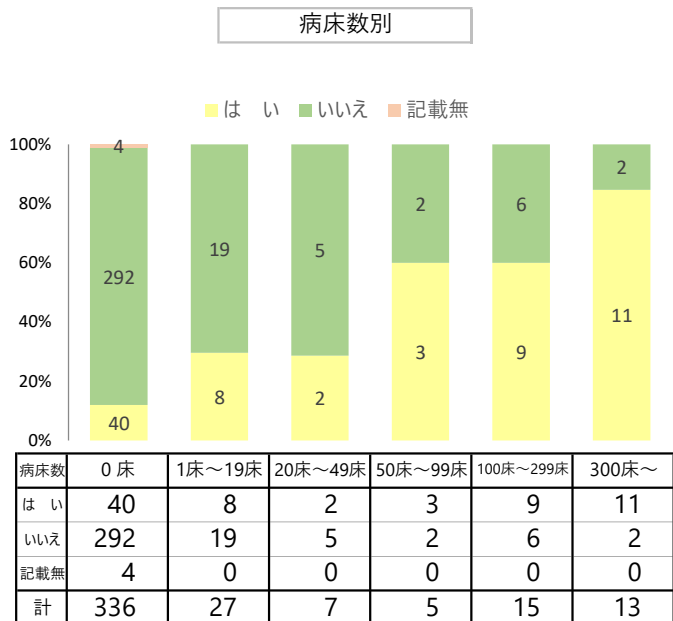
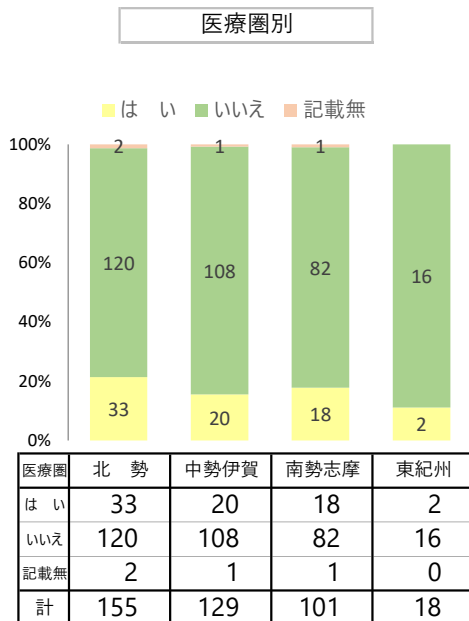




問6 当センターでは、各医療機関で実施される労務管理（「働き方」やハラスメント対策等）に関する勉強会やセミナーへの講師派遣（無料）も行います。当センターからの講師派遣（Web対応も可）を希望したいと思われませんか。



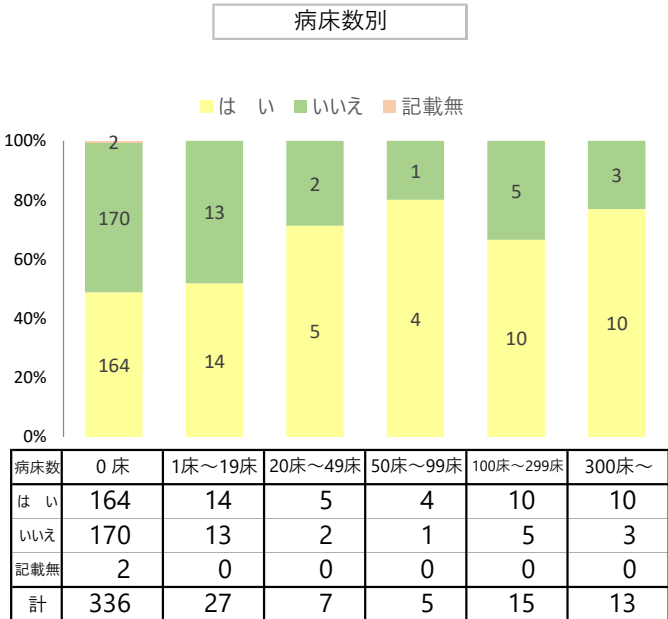
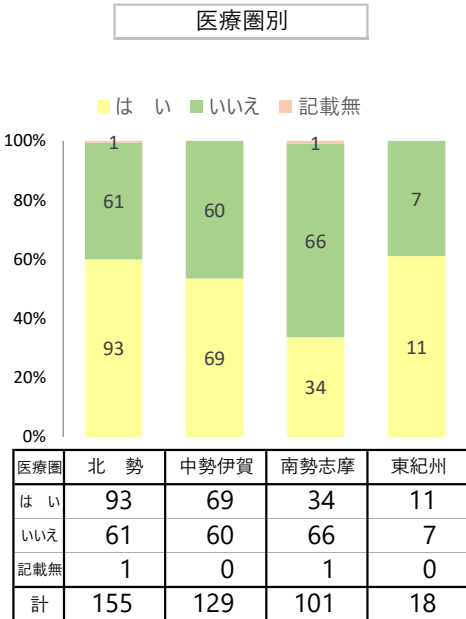
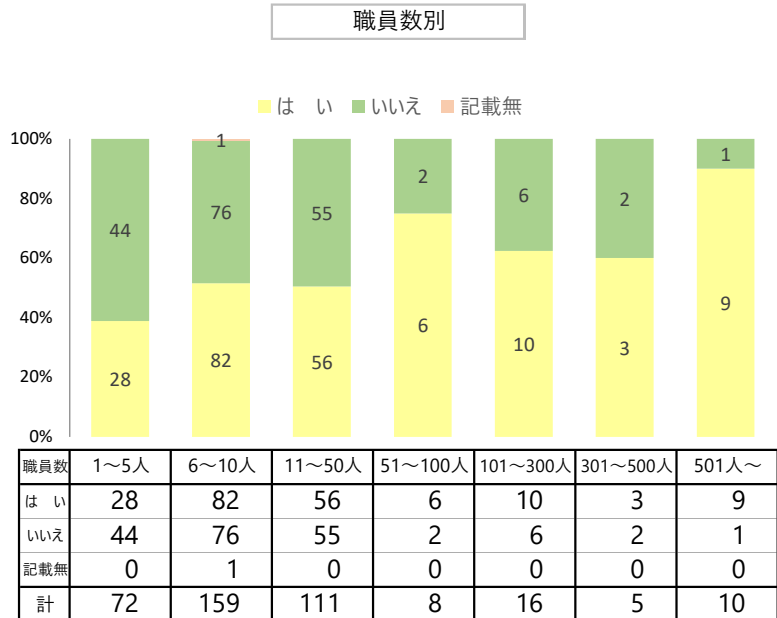
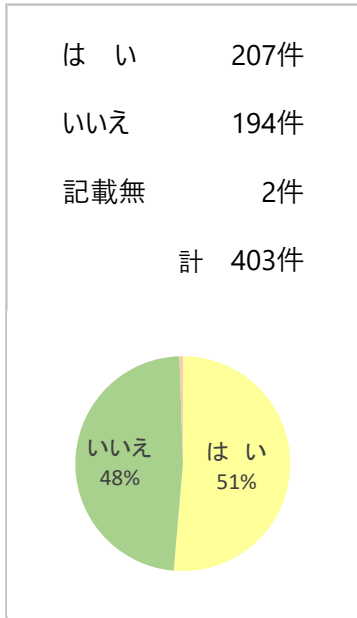
\*「職員数記載無」を除く



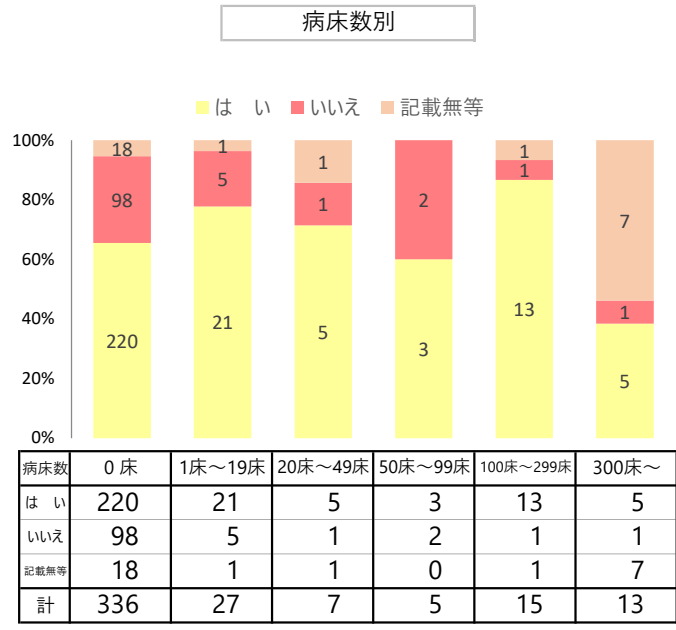
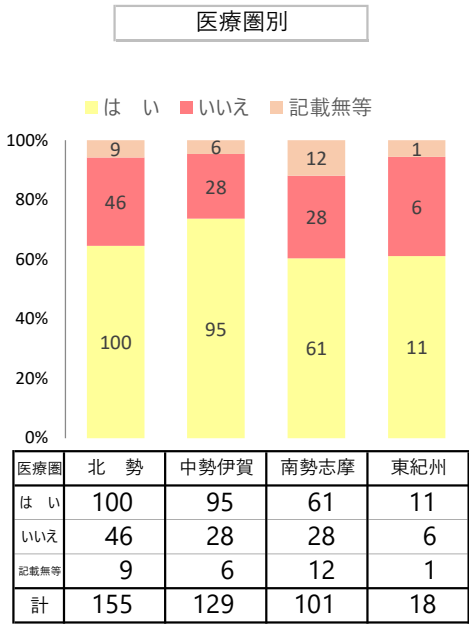
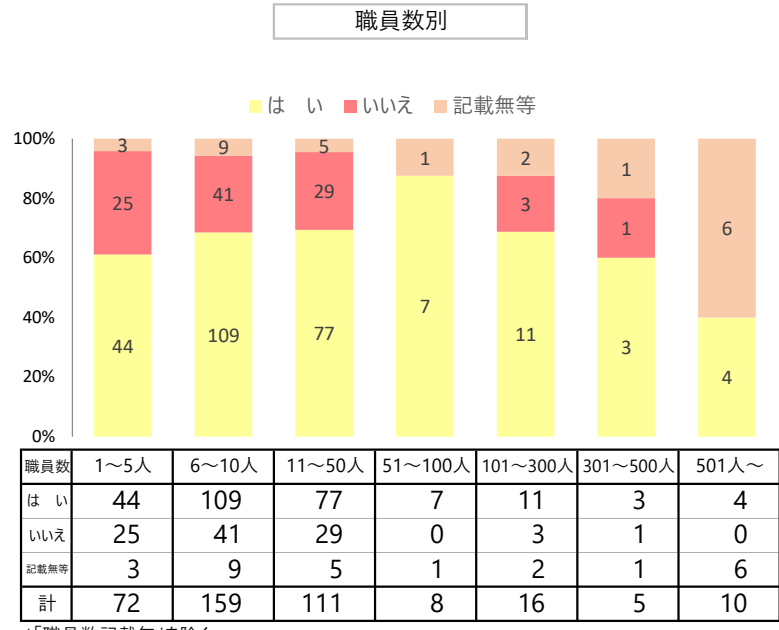
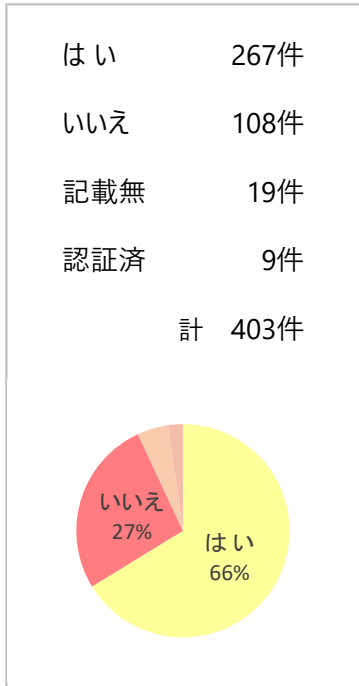
問7 当センターでは、医療機関向けの勤務環境改善支援や労務管理に関するセミナーを毎年開催しております。今後のセミナーで希望されるテーマがございましたらご記入下さい。

- 人員不足に対する人員確保と長く勤めてもらうための工夫
- 県内の宿日直許可状況
- ハラスメント対策
- 変形労働時間制の導入

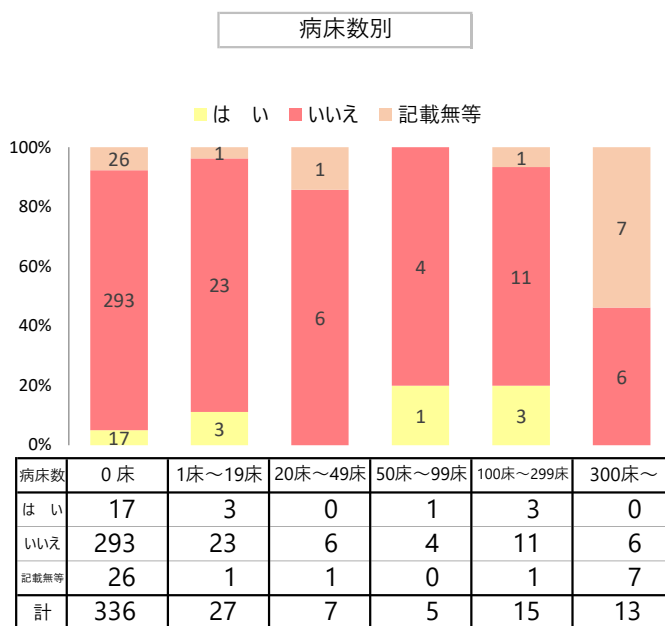
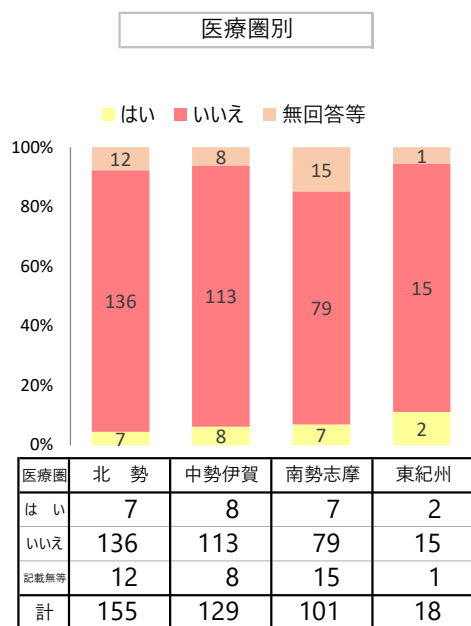
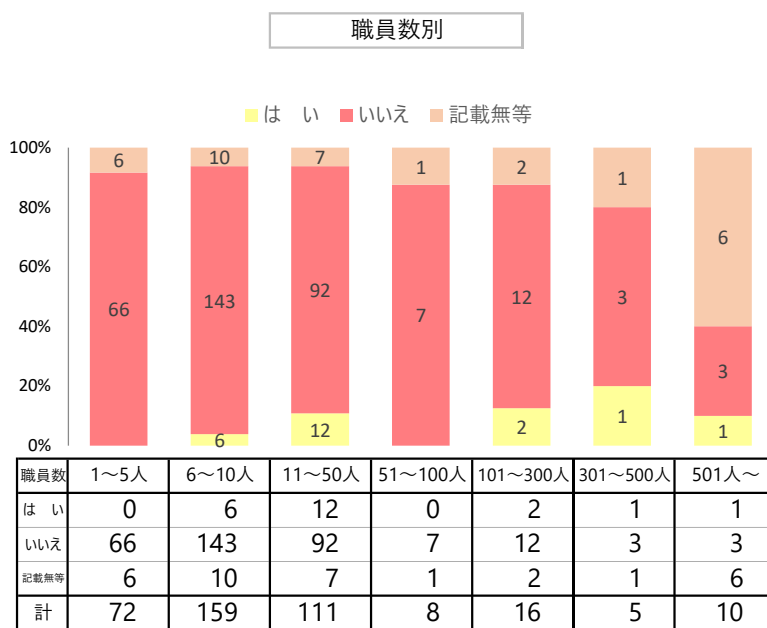
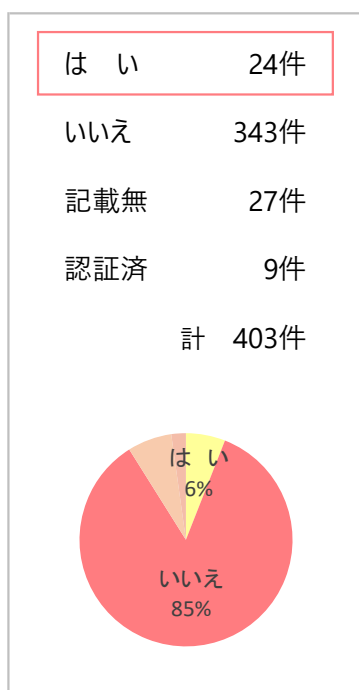
問8 当センターでは、周知広報活動として、ホームページでのご案内やFAXによるセンターニュース『かわら版』の発信を行っておりますが、ご覧いただいたことはございますか。



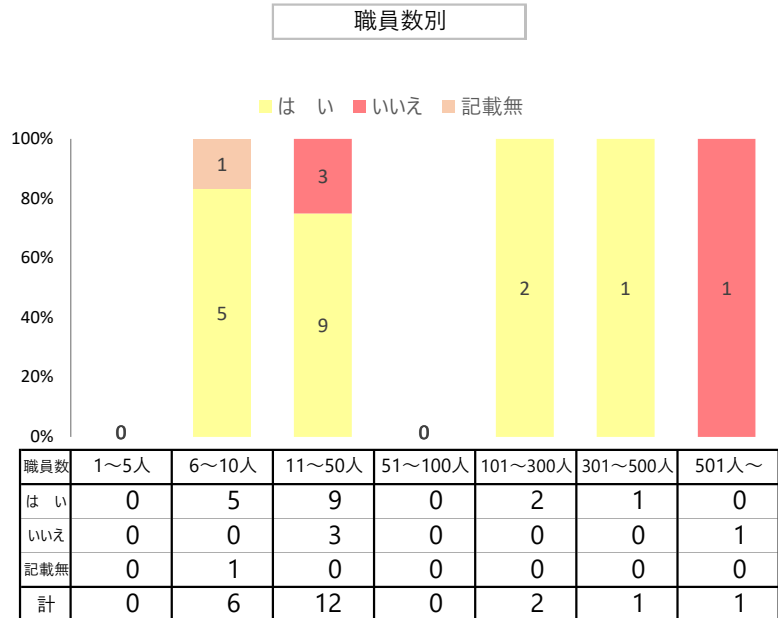
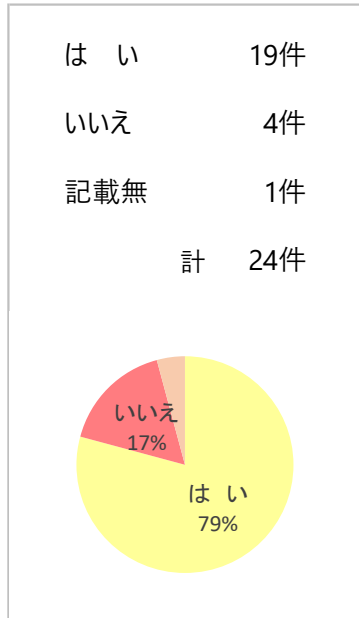
問9 三重県認証『女性が働きやすい医療機関』認証制度をご存じですか。



問10 今後、本制度に応募するお考えはございますか。



(問10で「はい」とご回答いただいた医療機関の皆様へのご質問です。)  
 問11 認証制度への応募の際は、「勤務環境」に関する当センターのアドバイスを希望されますか。



\*「職員数記載無」を除く

