

## 令和7年度 医療勤務環境改善に関するアンケート調査 集計結果

実施対象 三重県内の医療機関 1285件

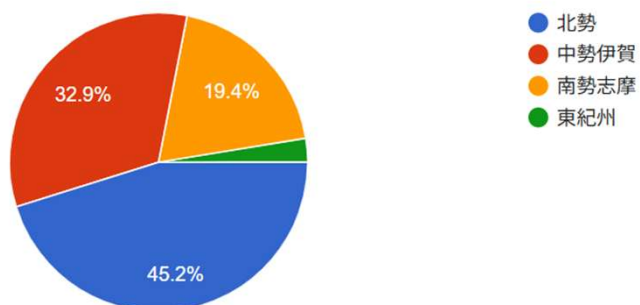
回答件数 158件

回答率 12.3%

調査期間 令和7年8月25日（月）  
～令和7年9月30日（火）

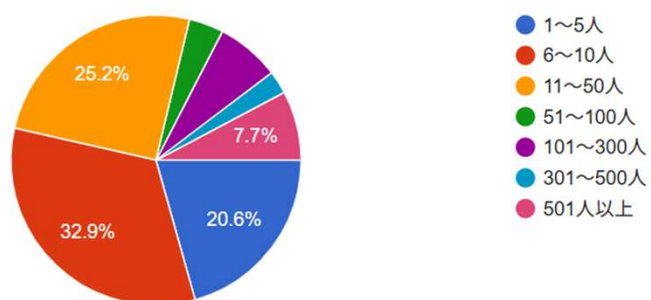
### 医療圏

155 件の回答



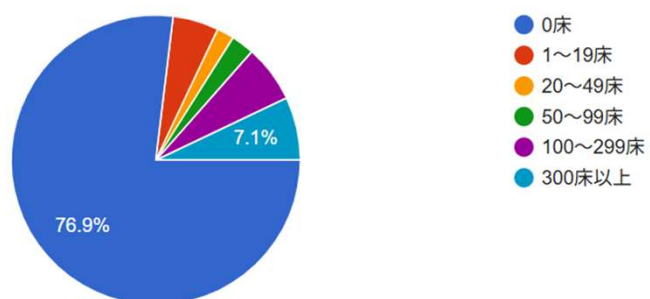
## 職員数

155 件の回答



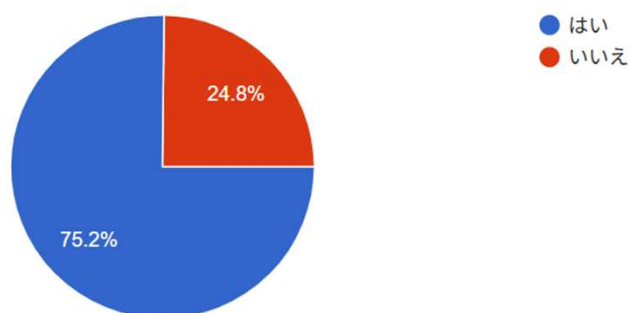
## 病床数

156 件の回答



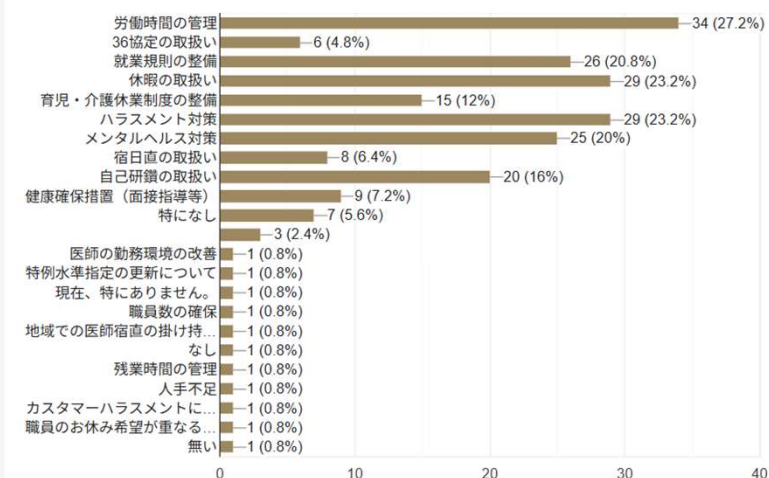
問 1 三重県医師会館 5 階に設置されている『三重県医療勤務環境改善支援センター』をご存じですか。

157 件の回答



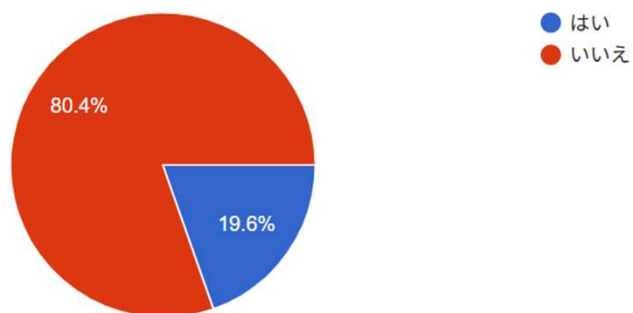
問 2 貴院では、勤務環境の改善について課題等がございますか。（複数）

125 件の回答



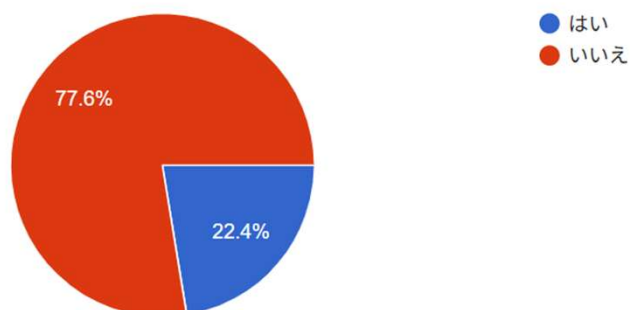
問3 貴院では、定期的に職員満足度調査（アンケート）を実施していますか。

158 件の回答



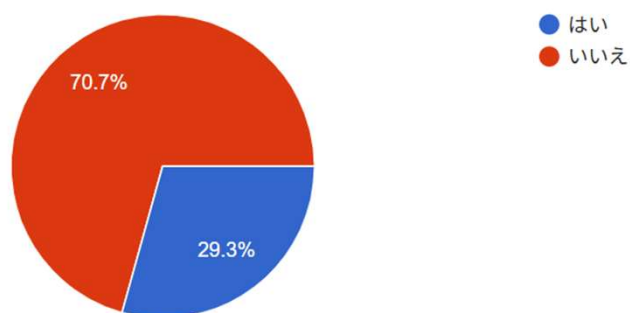
問4 当センターでは、日頃の労務管理等におけるお悩み・ご質問等について、専門のアドバイザー【社会保険労務士や医業経営コンサルタント】が無料で電話相談や訪問支援等を行っておりますが、利用したいと思われますか。

156 件の回答



問 5 当センターでは、各医療機関で実施される労務管理（「働き方」やハラスメント対策等）に関する勉強会やセミナーへの講師派遣（無料）を行っています。利用したいと思われませんか。

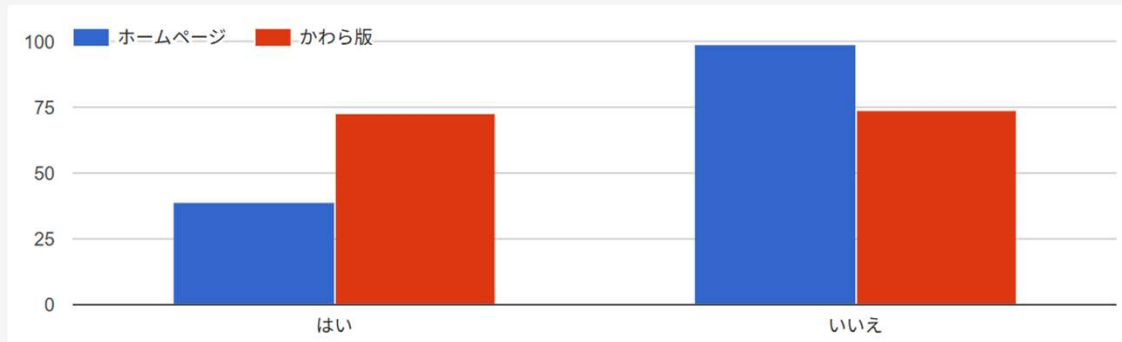
157 件の回答



問 6 当センターでは、医療機関向けの勤務環境改善支援や労務管理に関するセミナーを毎年開催しております。今後のセミナーで希望されるテーマがございましたらご記入下さい。

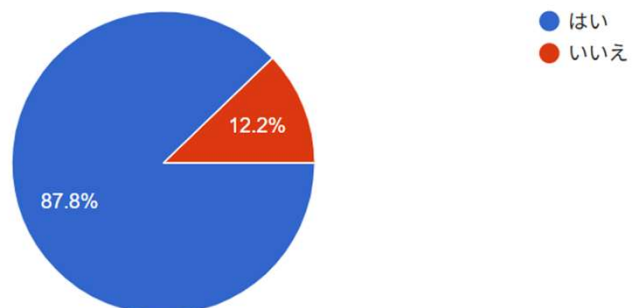
- |                |                         |
|----------------|-------------------------|
| ▶ハラスメント研修      | ▶休憩時間の扱い                |
| ▶職員間のトラブルの解決方法 | ▶採用や人手不足への対応            |
| ▶ハラスメント対策      | ▶育児・介護休業制度の整備、育児・介護対応実例 |
| ▶接遇、患者クレーム対応など | ▶医師、コメディカルとの関係          |
| ▶医師等の時間外       | ▶女性が働きやすい職場             |
| ▶医療機関での労務管理事例  | ▶子育てと仕事の両立              |
| ▶自己研鑽の取扱い      | ▶メンタルヘルス対策              |
| ▶休暇の取扱い        |                         |

問 7 当センターでは、周知広報活動として、ホームページでの情報発信やFAXによるセンターニュース『かわら版』の発信を行っておりますが、ご覧いただいたことはございますか。



問 8 三重県認証『女性が働きやすい医療機関』認証制度をご存じですか。

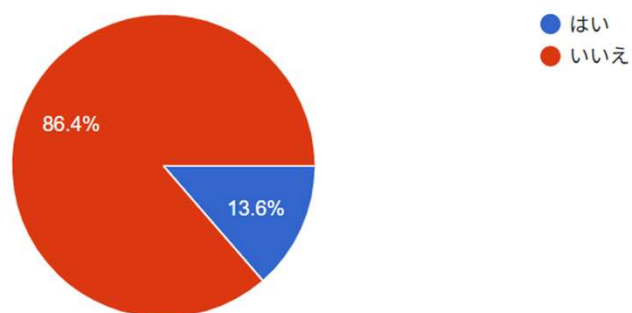
156 件の回答



問9 今後、本制度に応募するお考えはございますか。

---

154 件の回答



(※ 問9で「はい」とご回答いただいた医療機関の皆様へのご質問です。)

問10 認証制度への応募の際は、「勤務環境」に関する当センターのアドバイスを希望されますか。

---

33 件の回答

